

S 01/BCB Đ H Đ C Đ .42 0 2

TP.HCM, ngày 01 tháng 04 n ă m 2 0 2 3

## B Á O C Á O B A O N H A Đ I È U H À N H

Kính gửi : Đ C Ủ Đ H Ì N G Đ C P S X & T M N A M H O A

B A N Đ I È U B I A O N H A C Á O K É T Q U Á K I N H Đ O A N H N ă M 2 0 2 3

### 1. B Á O C Á O T Ì N H H Ì N H H O A T Đ O N G K I N H Đ O A N H N ă M 2 0 2 3

A-Về hoạt động Sản phẩm Kỹ thuật Nam Hoa

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2023	NĂM TRƯỚC	So v năm trước	KẾ HOẠCH	So v ớ Hoạc
1	DOANH THU THUẦN	Tỷ Đ	150.3	307.2	49%	240.0	63%
2	LNST từ riêng HĐ	Tỷ Đ	23.5	69.2	34%	48.0	49%
3	Cổ tức nhận từ Ct	Tỷ Đ	0.0	5.8	0%	-	
4	Trích lập dự phòng đầu	Tỷ Đ	-11.6	0.0		-	
5	Tổng Lợi Nhuận S	Tỷ Đ	11.9	74.9	16%	48.0	25%

- Tổng kết năm 2023, tổng doanh thu thuần đạt 51% so với năm
- Lợi nhuận sau thuế S từ kinh doanh đạt với kế hoạch, giảm 66% so với năm
- Tổng lợi nhuận sau thuế sau khi trích lập viên Miền Quê đạt 11.9 tỷ đồng đạt 25% so

B-Về hoạt động Sản xuất kinh doanh H

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2023	NĂM TRƯỚC	So v năm trước	KẾ HOẠCH	So v ớ Hoạc
1	Doanh thu hợp	Tỷ Đ	309.5	884.1	35%	536.0	58%
2	LNST hợp nh	Tỷ Đ	-20.4	63.4	-32%	43.4	-47%
3	LNST cổ đông c	Tỷ Đ	0.5	66.2	1%	45.6	1%
4	LNST Cổ đông kh	Tỷ Đ	-20.9	-2.8		-2.2	

- Tổng kết năm 2023, tổng doanh thu hợp nh
- giảm 65% so với năm trước.

- Lợi nhuận sau thuế 2014 tăng 4% so với năm trước,
- Lợi nhuận sau thuế cổ đông công ty mẹ đạt so với năm trước.

### **Những nhiệm vụ trọng tâm năm 2015**

- ❖ Thực hiện việc dịch chuyển Sản xuất từ Nhà Trách nhiệm thành phần lao động nông công cốt đảm bảo
- ❖ Thực hiện đàm phán thành công việc cho thuê Chi.
- ❖ Tiếp tục phát Hệu quả hoạt động kinh doanh sản xuất theo
  - Năng suất 10% ↑
  - Số lượng sáng kiến 10% (Kaizen)

- ❖ Đảm bảo thực hiện các chính sách cho người

### **2. PHƯƠNG HƯỚNG ĐÓN ĐẦU NĂM 2015**

#### **VỀ NHÂN SỰ**

- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị của các soát thị trường là nhiệm vụ
- Tiếp tục áp dụng hệ thống lương, thưởng trên hiện kế hoạch. Từ đó khuyến khích người làm công việc, đồng thời kích thích tinh thần
- Chú trọng các hoạt động, đào tạo, nâng cao viên; đảm bảo hoàn thành tốt nhất yêu cầu

#### **VỀ CƠ SỞ HẠ TẦNG & QUẢN TRỊ**

- Triển khai các mô hình kinh doanh mới
- Tiếp tục thực thi & nâng cao năng lực quản tăng Năng suất 10% là nhiệm vụ
- Đầu tư phần mềm quản trị & đưa vào sử dụng

#### **VỀ CÔNG TÁC SẢN XUẤT**

- Trong năm 2015, tập trung lực sản xuất, đa khách hàng, tăng kỹ thuật sản phẩm hiện qua chuyển máy móc thiết bị.
- Tiêu chuẩn hóa quy trình sản xuất, vận hành có, đảm bảo chất lượng sản phẩm
- Đào tạo nâng cao tay nghề công nhân, tăng

- Tổ chức quản lý sản xuất hiệu quả tránh lộn xộn, hợp lý nhằm giảm giá thành sản xuất, tăng
- Áp dụng các biện pháp kỹ thuật vào sản xuất phẩm, giảm giá thành sản xuất, nâng cao
- Báo cáo trên cơ sở kế hoạch sản xuất đã đề g
- kịp thời báo cáo những vướng mắc và đề xuấ

**Kế hoạch kinh doanh 2024**

Sau khi cân nhắc và nhiều lần điều chỉnh đ hướng biến độ. Bên Đức u h h n h t đ đ ờ n g i n g l x e m Đ ể t h o n g l u a i đ ờ n k ế h o a c h k i n h d o a n h n ă m 2 0

- Kết quả kinh doanh công ty mẹ

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	NĂM 20	Kế Hoạ 2024	Tăng tr ở n
1	DOANH THU THUẦN	Tỷ Đ	150.3	230.0	153.0%
2	LNST từ riêng HĐ SXKD	Tỷ Đ	23.5	42.0	179.0%
3	Cổ tức Cty con từ	Tỷ Đ	-	-	
4	trích lập/ hoàn nhập dự	Tỷ Đ	-11.6	6.6	
5	Tổng Lợi Nhuận Sau Th	Tỷ Đ	11.9	48.6	408.7%

- Kết quả kinh doanh hợp nhất

STT	KH 2024	ĐVT	NĂM 20	Kế Hoạ 2024	Tăng tr ở n
1	Doanh thu hợp nhất	Tỷ Đ	309.5	501.4	162.0%
2	LNST hợp nhất	Tỷ Đ	-20.4	42.5	
4	LNST cổ đông công ty	Tỷ Đ	0.5	42.3	8096.5%
3	LNST Cổ đông không ki	Tỷ Đ	-20.9	0.3	-1.2%

Trên đây là báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty Cổ Đông xem xét

**THAY MẶT BAN ĐIỀU HÀNH  
TỔNG GIÁM ĐỐC**

*[ đã ký ]*

**NGUYỄN TIẾN THỌ**